



Rep. Gen.le N. 93 del 24/01/12

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

II DIPARTIMENTO

Ragioneria Generale e Gestione risorse umane
U.O. "Formazione e Organizzazione risorse umane"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n° 01 **del** 24-01-2012

OGGETTO: Posizione organizzativa U.D. Affari Legali, Risorse Umane, Programmazione Negoziata e Partecipazioni Azionarie, U.O. "Organizzazione risorse umane, Organici, Relazioni sindacali"-Valutazione risultato anno 2011.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione n° 573 del 31/12/2002 la Giunta Provinciale ha individuato ed istituito all'interno dell'Ente le posizioni organizzative previste dall'art. 8 del CCNL 31/03/1999;

CHE con il medesimo atto è stata individuata la posizione organizzativa "Organizzazione risorse umane, Organici, Relazioni sindacali";

CHE con determinazione n° 12/2/1 del 14/03/2003, confermata con le determinazioni n°12 del 07/04/2004 e n° 58 del 28/12/2006, il dirigente dell'ufficio Organizzazione e Metodo ha attribuito l'incarico della citata posizione organizzativa al Funzionario Responsabile della stessa unità operativa dott.ssa SGRO' Maria Concetta;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n° 20 del 17/02/2004 avente ad oggetto: "Trasposizione delle posizioni organizzative individuate con deliberazione della Giunta Provinciale 573/2000 nella Nuova Struttura Organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione della Giunta Provinciale n° 98/2003";

CONSIDERATO CHE per l'anno 2011 è stato attribuito alla Posizione Organizzativa in oggetto il seguente obiettivo: "Presentazione del Piano del fabbisogno del personale"

VISTA la scheda V/3 di valutazione per l'anno 2011 riportante l'attestazione di pieno raggiungimento dell'obiettivo;

CONSIDERATO pertanto che, sulla scorta delle risultanze istruttorie e delle positive valutazioni del sottoscritto Dirigente, ricorrono tutte le condizioni previste dall'art. 10 del CCNL 31/03/1999 nonché le previsioni di cui agli artt. 12 e 13 del CCDI 2006/2009 per l'attribuzione dell'indennità di risultato in favore della dott.ssa Maria Concetta Sgrò per la predetta annualità;

VISTE le LL.RR. n° 9/86, 48/91 e 30/2000;

4.
—
—

VISTO lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

ATTRIBUIRE per quanto espresso in narrativa alla dott.ssa SGRO' Maria Concetta, titolare della Posizione Organizzativa di 1° fascia denominata "Organizzazione risorse umane, organici, relazioni sindacali", l' indennità di risultato spettante per il pieno raggiungimento degli obiettivi nell' anno 2011, corrispondente al 100%;

DARE ATTO che la spesa trova copertura finanziaria nel fondo risorse decentrate anno 2011 dipendenti;

TRASMETTERE copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

- "Affari Generali e istituzionali e politiche culturali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- "Controllo di Gestione e Nucleo di Valutazione" ai fini del monitoraggio dei risultati;
- "Gestione economica del personale" per la quantificazione e liquidazione delle
- spettanze;
- "Trattamento Giuridico e Gestione del personale;
- alla dipendente interessata.

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

COPIA CONFORME
ALL' ORIGINALE

7

IL DIRIGENTE
(**Dott. Antonino CALABRO'**)

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Scheda di valutazione finale - Anno 2010_

Titolare di Posizione Organizzativa:

M. Concetta SGRO"

nella I

fascia dal

01/01/2011

al

31/12/2011

Codice progetto:

3125 C M

DIP.

I

U. D.

Affari Legali, Risorse Umane, Programmazione Negoziata e Partecipazione Azionarie

Descrizione del progetto: "Presentazione del Piano del fabbisogno del Personale."

Data prevista per il raggiungimento dell'obiettivo:

31/12/2011

Data di fine attività rilevata:

31/12/2011

Relazione di sintesi

Corrispondenza con gli Uffici Gestione Economica e Giuridica del Personale per i dati riguardanti: la pianta organica, il numero dei dipendenti che si prevede andrà in pensione nel triennio 2011/2013, la quantificazione delle relative economie e la quantificazione del fabbisogno del personale relativa all'assunzione ai sensi della Legge 68/99 di n°14 unità di categoria A, nell'arco del triennio 2011/2013. Elaborati i suddetti dati è stata predisposta la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Programmazione triennale fabbisogno personale disabili ai sensi della Legge 68/99 anni 2011/2013". Dopo l'informativa ai componenti la Delegazione Trattante sia di parte pubblica che sindacale ed ai Dirigenti. La Giunta in data 10/11/2011 ha approvato la deliberazione n° 213.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sul progetto.

Prospettive di sviluppo del progetto: Analisi dei fabbisogni pianificazione degli interventi e assunzioni ai sensi della legge 68/99.

Elenco dei principali atti formalizzati: " Note n° 112/OM del 05/04/2011, 173/OM del 01/06/2011, 256/OM del 15/09/2011, 257/OM del 16/09/2011, 267/OM del 27/09/2011, 329/OM del 24/10/2011, 330/OM del 24/10/2011, deliberazione dei Giunta n° 213 del 10/11/2011.

Valutazioni del Dirigente: Gli obiettivi sono stati raggiunti.

Progetto	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione del Dirigente V	Quota da applicare al risultato Q
3125 C M	100%	Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione	100

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE

Copia conforme
all'originale